

**Collectivité** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Adresse** :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A retourner au CDG

**Mail :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Téléphone :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Suivi du dossier assuré par :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Demande d’avis au comité social territorial pour la mise en place des LDG « avancement de grade, nomination par concours, présentation des dossiers à la promotion interne, *avantage spécifique d’ancienneté facultatif des secrétaires généraux de mairie* » à la date du **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

Choix des critères de la collectivité : (il est conseillé de retenir plusieurs critères \*)

|  |
| --- |
| **Cochez les critères choisis \*** |
| [ ] l’expérience acquise et la valeur professionnelle | [ ]  l’initiative |
| [ ]  les compétences | [ ]  l’obtention d’un examen professionnel ou concours |
| [ ]  l’adéquation grade/fonction/organigramme | [ ]  les formations |
| [ ]  la capacité à encadrer | ⌧ la part respective femmes/hommes, **(critère obligatoire)** |
| [ ]  la manière de servir | [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |
| [ ]  l’autonomie | [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |

**Avantage spécifique d’ancienneté facultatif des secrétaires généraux de mairie**

**La bonification est fixée par l'autorité territoriale selon la valeur professionnelle des agents, qu'elle apprécie en tenant compte des critères définis dans les lignes directrices de gestion. Il appartient donc à la collectivité de définir les critères qu’elle entend appliquer pour la mise en œuvre de ce dispositif.** A titre d’exemple, la collectivité décide de faire bénéficier le secrétaire général de l’avantage spécifique d’ancienneté sous réserve du respect des critères suivants :

|  |
| --- |
| **Cochez les critères choisis \*** |
| [ ]  valeur professionnelle  | [ ]  qualités relationnelles | [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |
| [ ]  implication et investissement dans l’exercice des fonctions | [ ]  autonomie et prise d’initiative | [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |
| [ ]  efficacité dans l’emploi et réalisation des objectifs  | [ ]  capacité d’encadrement et expertise  | [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |
| [ ]  appui technique et aide à la décision du maire  |  [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) | [ ]  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |

Les LDG sont prévues pour une durée de : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (6 ans maximum)

(Le cas échéant) Elles seront révisées tous les \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le Maire ou le Président certifie exact les renseignements mentionnés ci-dessus.

Signature de l’Autorité territoriale :

Date :

|  |
| --- |
| Cadre réservé au CDG |
| Avis du Comité social territorial en date du\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Avis des représentants des collectivités |  | Avis des représentants du personnel |
| 🞏 | Favorable à l’unanimité | 🞏 |
| 🞏 | Favorable à la majorité | 🞏 |
| 🞏 | Défavorable pour le motif suivant | 🞏 |
| Fait à Changé, le Le Président du Comité social territorial  |