

**Collectivité** : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Adresse** :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A retourner au CDG

**Mail :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Téléphone :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Suivi du dossier assuré par :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Demande d’avis au comité social territorial pour la mise en place des LDG « avancement de grade, nomination par concours, présentation des dossiers à la promotion interne, *avantage spécifique d’ancienneté facultatif des secrétaires généraux de mairie* » à la date du **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

Choix des critères de la collectivité : (il est conseillé de retenir plusieurs critères \*)

|  |  |
| --- | --- |
| **Cochez les critères choisis \*** | |
| l’expérience acquise et la valeur professionnelle | l’initiative |
| les compétences | l’obtention d’un examen professionnel ou concours |
| l’adéquation grade/fonction/organigramme | les formations |
| la capacité à encadrer | ⌧ la part respective femmes/hommes, **(critère obligatoire)** |
| la manière de servir | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |
| l’autonomie | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (autre critère de la collectivité) |

**Avantage spécifique d’ancienneté facultatif des secrétaires généraux de mairie**

**La bonification est fixée par l'autorité territoriale selon la valeur professionnelle des agents, qu'elle apprécie en tenant compte des critères définis dans les lignes directrices de gestion. Il appartient donc à la collectivité de définir les critères qu’elle entend appliquer pour la mise en œuvre de ce dispositif.** A titre d’exemple, la collectivité décide de faire bénéficier le secrétaire général de l’avantage spécifique d’ancienneté sous réserve du respect des critères suivants :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cochez les critères choisis \*** | | |
| valeur professionnelle | qualités relationnelles | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (autre critère de la collectivité) |
| implication et investissement dans l’exercice des fonctions | autonomie et prise d’initiative | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (autre critère de la collectivité) |
| efficacité dans l’emploi et réalisation des objectifs | capacité d’encadrement et expertise | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (autre critère de la collectivité) |
| appui technique et aide à la décision du maire | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (autre critère de la collectivité) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (autre critère de la collectivité) |



Les LDG sont prévues pour une durée de : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (6 ans maximum)

(Le cas échéant) Elles seront révisées tous les \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Le Maire ou le Président certifie exact les renseignements mentionnés ci-dessus.

Signature de l’Autorité territoriale :

Date :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Cadre réservé au CDG | | |
| Avis du Comité social territorial en date du\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Avis des représentants des collectivités |  | Avis des représentants  du personnel |
| 🞏 | Favorable à l’unanimité | 🞏 |
| 🞏 | Favorable à la majorité | 🞏 |
| 🞏 | Défavorable pour le motif suivant | 🞏 |
| Fait à Changé, le  Le Président du Comité social territorial | | |