

DIMINUTION DU TRAITEMENT EN CMO

✓ CE QUI CHANGE

- ➔ La loi ne s'applique que pour les CMO accordés **à partir du 1er mars, pas d'effet rétroactif**
- ➔ **Impact sur le traitement indiciaire** => passage de 100% à 90% du traitement pendant les 3 premiers mois du CMO (pour les titulaires et stagiaires CNRACL et IRCANTEC)

Pour les agents contractuels :
 - Après 4 mois de service : 90% durant 1 mois et 50% durant 1 mois
 - Après 2 ans de service : 90% durant 2 mois et 50% durant 2 mois
 - Après 4 ans de service : 90% durant 3 mois et 50% durant 3 mois
- ➔ **Impact sur la NBI et sur le régime indemnitaire** => les primes calculées en % du traitement suivent le passage de 100 à 90% (ex : IFSE de la police municipale ou la prime de responsabilité des emplois administratifs de direction) ou les primes qui suivent le sort du traitement, le CTI, le dispositif transfert primes/points
- ➔ **Impact lors de la requalification des CMO** au cours des 3 premiers mois => rappel de traitement à hauteur de 100% & reprise d'un arrêté

CLD : Congé de longue durée

CLM : Congé de longue maladie

CMO : Congé de maladie ordinaire

SFT : Supplément familial de traitement

- Loi [n° 2025-127](#)
- Décret [n° 2025-197](#)
- Décret [n° 2025-198](#)

✓ CE QUI NE CHANGE PAS

- ➔ Pour les 9 mois suivants du CMO, **la rémunération reste à mi traitement**
- ➔ **Pas de modification sur les indemnisations des CLM et CLD** (reprise d'un arrêté si passage en CLM et versement de la rémunération à 100%)
- ➔ **Maintien du SFT** et de l'indemnité de résidence **à 100%**

POUR RÉSUMER

- ➔ Que pour les CMO à compter du 1/3/25
- ➔ Prise d'un arrêté individuel
- ➔ Passage à 90% pendant 90 jours et 50% pendant 270 jours (sauf contractuel)

EN PRATIQUE

Mon agent est en arrêt du 15 février au 15 mars, je le rémunère à **plein traitement** pendant toute cette période. **Pour les renouvellements d'arrêt après le 1er mars : tout envoi d'un nouvel arrêté de travail constitue un nouveau CMO** même s'il prolonge une période précédente de CMO. **Le renouvellement fait donc l'objet d'une baisse de rémunération à compter du 1er mars 2025.**

Réponse DGCL