

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

L'année 2023 a de nouveau été marquée par une activité intense du Centre de gestion, au service des collectivités et des établissements publics de la Mayenne.

Le service juridique a apporté un soutien significatif en émettant près de **1 900 avis statutaires**. De son côté, le service gestion des ressources humaines a répondu à **2 500 sollicitations**, transmis plus de 2 800 arrêtés et saisi 3 000 arrêtés de carrière.

Face à la réforme des retraites, le service statutaire a également su s'adapter en produisant des documents synthétiques à destination des collectivités et en **renseignant individuellement les agents** sur leur carrière.

Le pôle appui aux collectivités a poursuivi son engagement en faveur de la **promotion de l'emploi public territorial**, un enjeu crucial partagé par l'ensemble des collectivités et établissements du département.

Le pôle santé au travail et prévention a pu **renforcer son action** avec le recrutement d'une troisième infirmière et d'un nouveau conseiller en prévention des risques professionnels.

Ces initiatives ont été soutenues par une **réorganisation interne** du Centre de gestion, qui a conduit à la création d'un pôle dédié à l'administration générale.

Forts de cette nouvelle organisation, nous abordons 2024 avec dynamisme et ambition, prêts à lancer de nombreux projets novateurs pour continuer à **servir les collectivités et établissements publics territoriaux de la Mayenne** avec encore plus d'efficacité et d'enthousiasme !



Olivier RICHEFOU

*Président du Centre de gestion
de la fonction publique
territoriale de la Mayenne*

Organisation du CDG

Pôle Sécurisation juridique et expertise RH

- Conseil juridique / Droit syndical
- Gestion statutaire / Retraite / CAP-CCP / Discipline / CST
- Protection sociale

Pôle Appui aux collectivités

- Concours / Examens professionnels
- Intérim territorial / Bourse de l'emploi
- Archivage
- RSU / Formation

Pôle Santé au travail et prévention

- SPAT
- Conseil médical / Accompagnement à la mobilité / Handicap et maintien dans l'emploi

Pôle Administration générale et relations partenaires

- Accueil / Secrétariat / Assemblées / RH
- Finances / Contrôle de gestion
- Communication / Documentation
- Relations partenaires et suivi coopération régionale

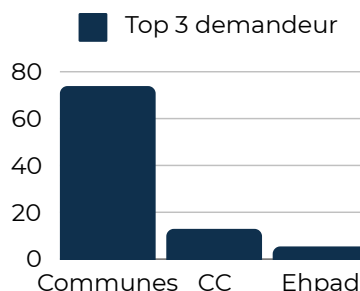
Conseil juridique



- **1 865** avis rendus
- **80 %** par écrit
- **20 %** par oral



- **3** clubs RH
- **3** matinales RH
- **3** webinaires thématiques RH
- **11** bulletins juridiques

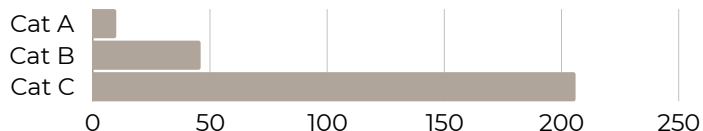


Gestion statutaire

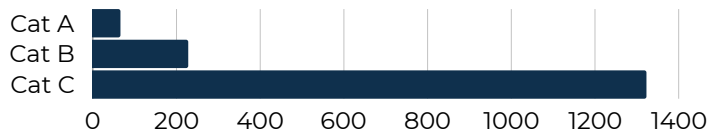


- **271** collectivités gérées
- **4 948** agents gérés
- **2 829** arrêtés d'avancement transmis aux collectivités
- **950** modèles envoyés
- **450** études de dossiers
- **3 000** saisies d'arrêté
- **15** RDV
- **2 500** tel/mail

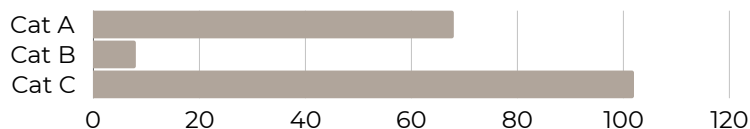
Arrêtés d'avancement de grade réalisés



Arrêtés d'avancement d'échelon réalisés



Dossiers déposés de promotion interne



Retraite



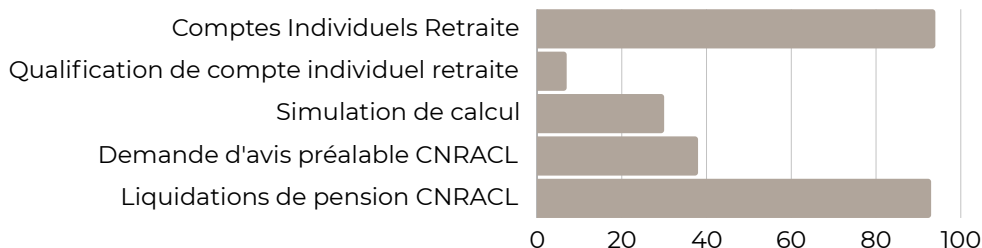
- **9** RDV individuels
- **4** accompagnements personnalisés retraite
- **750** tél/mail
- **262** dossiers dématérialisés traités
- **1** dossier non dématérialisé traité



Ateliers pédagogiques en direction des gestionnaires retraite des collectivités

- **26** personnes
- **4** groupes
- **4** demi-journées

Dossiers dématérialisés



Instances
paritaires



- 9 CST
- 335 demandes d'avis
- 4 RDV FSSSCT
- 8 demandes d'avis
- 1 CAP de catégorie C
- 3 CCP
- 3 conseils de discipline

Protection
sociale

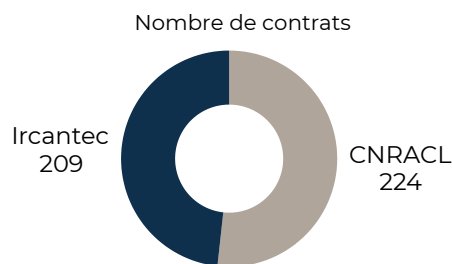


- 232 collectivités
- 3 827 agents
- 1 100 sinistres déclarés
- 433 contrats



Capital décès

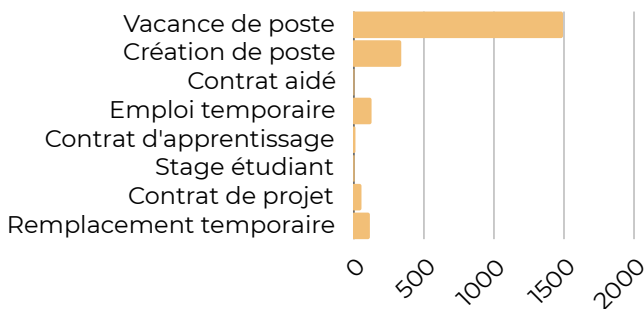
- 133 867,74 € versés
- 8 ayants droit



Bourse
de l'emploi

2145
opérations

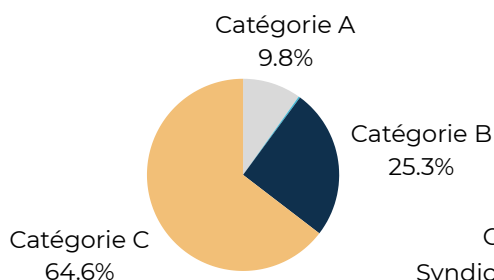
Types d'opération



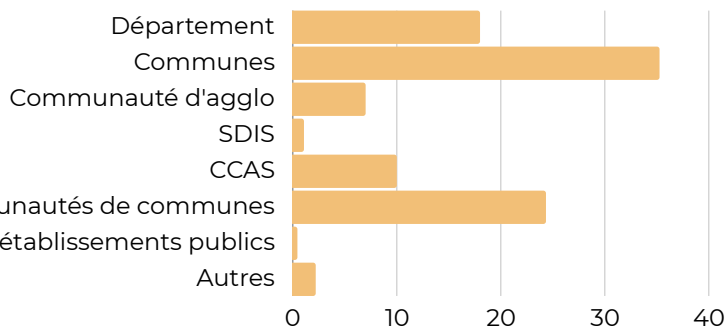
Top 3 des filières avec offres d'emploi



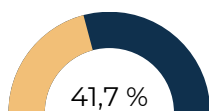
Répartition par catégorie



Répartition par collectivité



RSU



- **106** RSU validés
- **41,7 %** de retour

Concours / exam pro

Concours

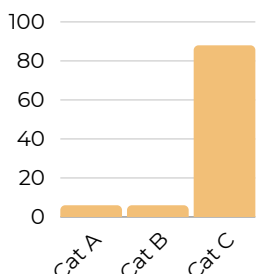


- **2** concours
 - Rédacteur
 - Agent de maîtrise
- **187** postes ouverts
- **1 167** candidats admis à concourir
- **917** candidats présents
- **187** candidats admis
- **5** jours d'oraux
- **30** examinateurs

Intérim

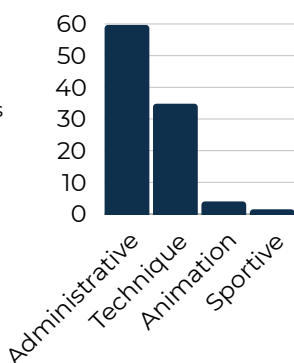


- **71** agents contractuels ayant bénéficié d'au moins un contrat sur l'année
- **50** collectivités utilisatrices
- **201** contrats
- **401** bulletins de paie

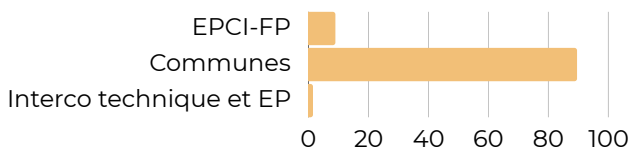


Répartition des contrats par catégorie en %

Répartition des contrats par filière en %



Répartition des collectivités en %



Territorialisation des actions de formation



- **Partenariat CNFPT**
 - Recensement des besoins par le CDG
 - Organisation des formations par le CNFPT
- **14** jours
- **5** groupes
- **56** stagiaires

Examen professionnel



- **2** examens pro
 - Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle
 - Adjoint administratif principal de 2ème classe
- **114** candidats admis à concourir
- **111** candidats présents
- **45** candidats admis
- **3,5** jours d'oraux
- **6** examinateurs

Formation MACT (2022-2023)



- **709** heures de formation
- **14** semaines de stage en collectivité
- **13** stagiaires
- **11** originaires de la Mayenne
- **2** déjà fonctionnaires
- **4** recrutés en collectivités
- **2** en contrat au service intérim

Expertes itinérantes



- **25** communes
- **182** interventions

Promotion de l'emploi public



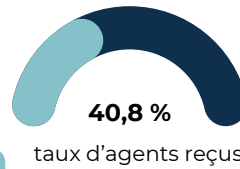
- **3** participations à des forums de l'emploi

Archives

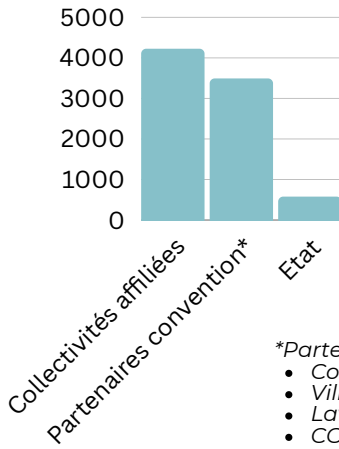


- **8** missions initiales
- **2** missions de maintenance
- **7** diagnostics préalables
- **401,5 jours** d'intervention
- **314,15 mètres linéaires** classés
- **235,6 mètres linéaires** éliminés
- **28 039 km** parcourus

- **8 297** agents suivis
- **3 387** agents reçus en 2023



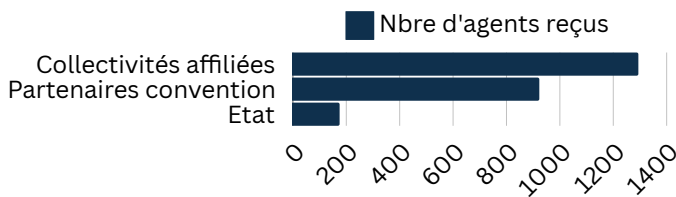
Répartition des agents suivis



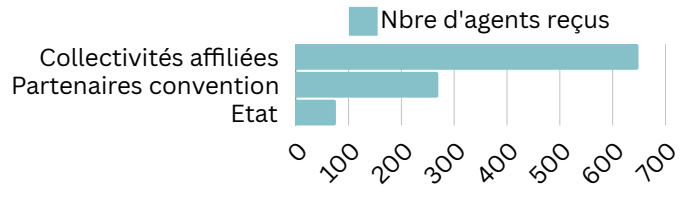
- **30** visites de poste
- **16** rencontres employeurs et/ou responsables RH
- **59** vaccins contre la leptospirose



Consultations médicales



Entretiens de Santé Travail Infirmier (ESTI)

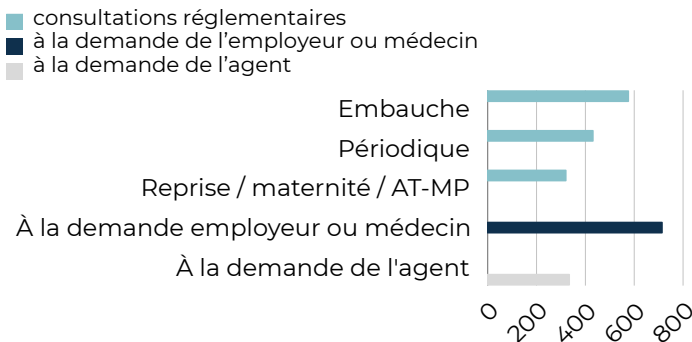


- Nombre de jours délocalisés
- Château-Gontier : **106**



- Nombre de jours délocalisés
- Lassay-les-Châteaux : **14**
 - Château-Gontier : **19**
 - Ernée : **12**

Type de consultation



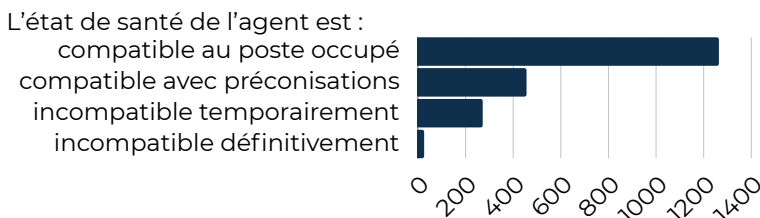
Conseiller en prévention des risques professionnels

recrutement en juillet 2023

- **29** accompagnements de collectivité
- **23** déplacements
- Animation du réseau des assistants de prévention de la Mayenne
- Participation au réseau des préventeurs des CDG

Conclusions médicales

Suite à la demande de l'employeur ou médecin



Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

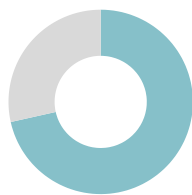
- Communes : **20 DU** supplémentaires
- Communauté de communes ou d'agglomération: **100 %** mis à jour
- CCAS / Cias / Ehpad : **3 DU** supplémentaires
- Syndicats et autres : **3 DU** supplémentaires

Intervention psychologue

FREE

Inclus dans la cotisation

Agents rencontrés
238



Nbre d'entretiens
597



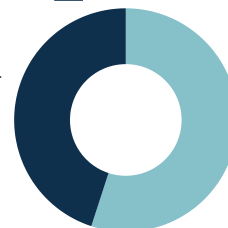
Soumis à devis

- 5 analyses des pratiques professionnelles
- 5 interventions médiation / formation
- 3 accompagnements à la démarche RPS

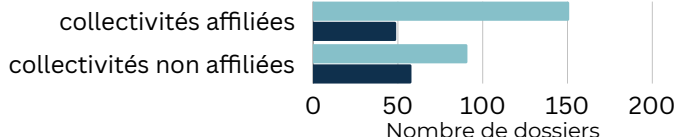
Conseil médical

Restreint
Plénier

Plénier
9



Restreint
11



Conseil en recrutement

- 2 analyses des candidatures et participation au jury de recrutement

Conseil en évolution professionnelle

- 37 agents accompagnés mobilité subie
- 9 agents accompagnés mobilité choisie
- 16 ateliers collectifs de présentation de la FPT à des agents en mobilité ou reconversion

Santé au Travail et Evolution Professionnelle

- Sessions d'accompagnement STEP conjointes avec le CNFPT et les CDG 49 et 72
- 3 sessions
- 8 agents

Accueil



7 000 appels reçus au standard

Assemblées



- 3 conseils d'administration
- 27 délibérations votées

Marchés publics



- 1 marché lancé
 - Nettoyage et entretien des locaux

RH interne

- 26 agents titulaires
- 6 agents contractuels
- Recrutements sur l'année
 - responsable concours,
 - infirmière,
 - préventeur,
 - assistante administrative
 - gestionnaire protection sociale

Comptabilité



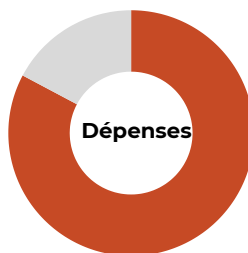
- 1 654 titres
- 1 499 mandats
- 4 196 583,02 € de recettes
- 3 855 722,52 € de dépenses

Paie à façon



- 16 collectivités
- 2 825 bulletins de salaire

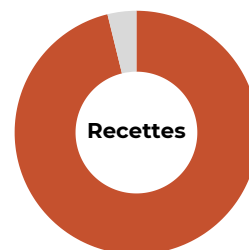
Investissement
17.2%



Dépenses

Fonctionnement
82.8%

Investissement
3.8%



Recettes

Fonctionnement
96.2%

Relations
partenaires

Coopération régionale des CDG des Pays de la Loire

- Schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation des CDG de la fonction publique territoriale des Pays de la Loire signé à Laval en 2022
- 4 axes de coopération
 - Promouvoir et renforcer l'attractivité et la performance de l'emploi public territorial
 - Accompagner les parcours dans l'emploi public
 - QVT
 - Faciliter la gestion des RH des collectivités territoriales en soutenant leur sécurisation
- Nouveautés 2023
 - Protection Sociale Complémentaires (PSC)
 - Dispositif de signalement

Convention chômage

- Convention avec le **CDG 17**
- **126** dossiers

Socle commun de compétences
(convention 2022-2024)

- **adhérents** : Ville de Laval, CCAS de Laval, Laval Agglo, SDIS, Région Pays de la Loire, Département de la Mayenne
- **Missions exercées** : secrétariat des conseils médicaux, assistance juridique statutaire, assistance au recrutement et accompagnement à la mobilité des agents, assistance à la fiabilisation des comptes de droits en matière de retraite, désignation d'un référent laïcité

Documentation
Communication

Communication externe

- **100** lettres envoyées "**Un oeil sur l'actu**"
- **122 282** destinataires

Communication interne

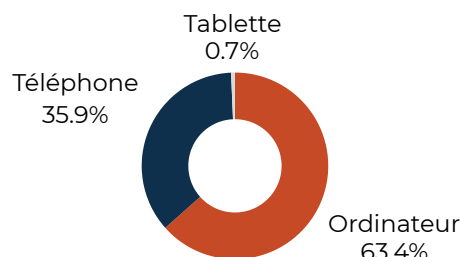
- Veille statutaire
- **29 DIRE-TO-YOU** envoyés (Direction vers agents)
- Création d'une lettre d'actualité pour encourager la veille statutaire des agents du CDG "**COM-TO-YOU**" (Communication vers agents)



Informatique
et téléphonie

- Lancement des groupes projets "**Nommage des fichiers numériques internes**" et "**Arborescence du réseau informatique**"
- Relations avec les prestataires informatiques

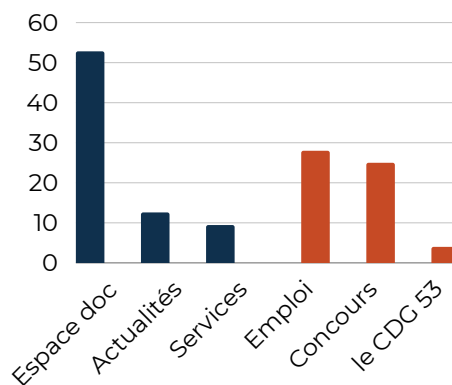
Site internet



Nombre de pages consultées par espace du site Internet



Répartition des modes de connexion au site Internet



Top 3 des pages consultées dans chaque espace en %