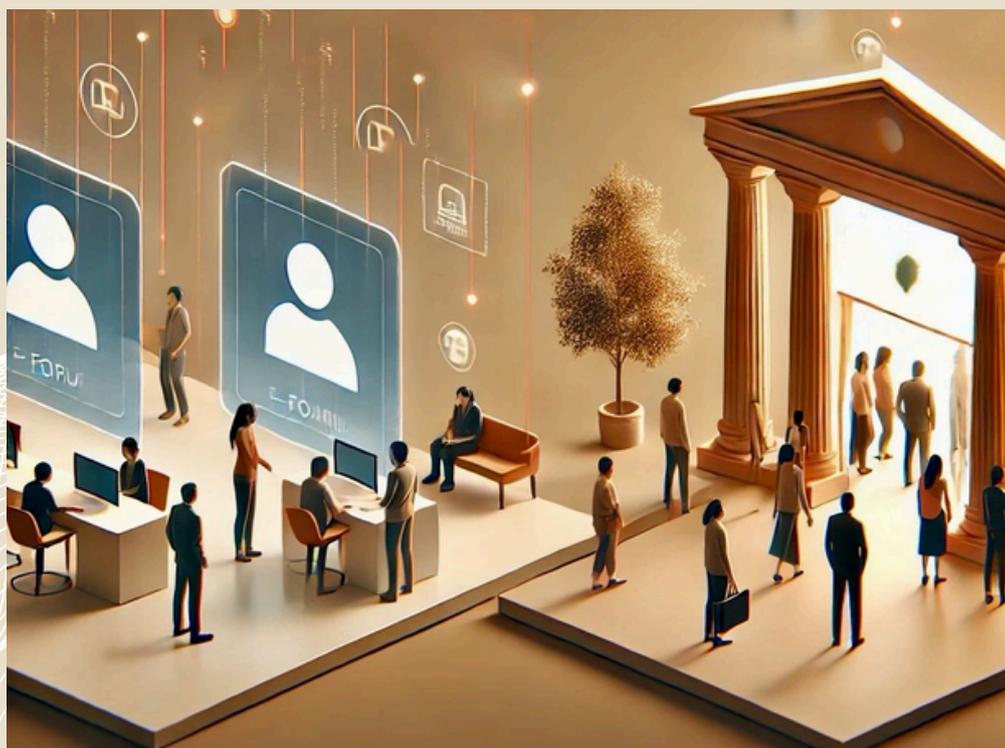


# RENCONTRES DE LA MOBILITÉ ET DE L'EMPLOI PUBLIC

**Mars 2025**

en Pays de la Loire



## PROGRAMME

### Web-conférences pour managers et RH

Un programme pour managers et RH qui recrutent régulièrement ou occasionnellement, soucieux d'attirer et fidéliser les talents.



**Du 5 au 13 mars 2025**

**Sur inscriptions, nombre de places limité**

# L'INTÉGRATION COLLABORATEUR, LA CLÉ D'UNE RELATION DURABLE

5  
Mars  
2025

10h30 > 12h



ISABELLE  
DUNSON

Rejoignez-nous pour un webinaire pratico pratique dédié à l'intégration réussie des nouveaux collaborateurs dans votre organisation.

Nous explorerons les enjeux clés pour les managers, les candidats et les équipes, et comment harmoniser ces attentes pour une intégration fluide.

Découvrez les étapes essentielles qui favorisent une prise de fonction efficace.

Apprenez à structurer un processus d'intégration sur mesure, du pré-boarding à la fidélisation, en passant par l'accueil et la montée en compétence.

Ce webinaire est conçu pour vous fournir quelques conseils concrets pour transformer l'intégration en un véritable levier de progression et d'engagement.

Inscrivez-vous dès maintenant pour optimiser l'accueil de vos nouvelles recrues !!

**Isabelle Dunson** est fondatrice et dirigeante du cabinet Infinite Coherence Consulting.

Elle a 13 ans d'expérience en management, et évolue depuis 20 ans dans les domaines du recrutement, du conseil en évolution professionnelle, et du bien-être au travail, notamment à l'APEC où elle a accompagné et formé de nombreux salariés et décideurs d'entreprises.

Elle met aujourd'hui son excellente connaissance des mécanismes du recrutement, tant côté candidat que recruteur, et des leviers de motivation professionnelle, au service de collaborateurs et managers, tous métiers et secteurs professionnels confondus.

[www.linkedin.com/in/isabelledunson](http://www.linkedin.com/in/isabelledunson)



**Inscription**

<https://www.eventbrite.fr/e/1207148877789>



# DÉJOUER LES BIAIS COGNITIFS DANS LES PRATIQUES DE RECRUTEMENT

6  
Mars  
2025

10h30 > 12h



BENOÎTE  
AUBÉ

Notre cerveau construit en permanence une réalité à partir des informations qu'il perçoit du monde extérieur, en s'appuyant sur des automatismes de pensée hérités de l'évolution. La plupart du temps, ces automatismes, appelés «biais cognitifs», nous aident à naviguer dans un environnement social complexe. Cependant, ils peuvent également nous conduire à formuler des impressions approximatives sur autrui ou à émettre des jugements hâtifs, risquant ainsi de nous faire passer à côté de candidat-es qualifié-es et de compromettre l'équité du processus de recrutement.

Cette conférence apportera des clés de compréhension sur les mécanismes cognitifs à l'œuvre dans l'évaluation d'autrui et leurs implications en matière de recrutement. Entre apports théoriques, exemples concrets et expérimentation, vous découvrirez comment réduire l'influence des biais afin de mettre en place un recrutement plus juste et ouvert à la diversité.

**Benoîte Aubé** est docteure en cognition sociale et consultante senior chez Cog'X. Pendant plus de 10 ans, elle a mené des recherches académiques sur les relations intergroupes, les stéréotypes implicites et les discriminations subtiles à l'Université de Paris-Cité, de Bordeaux et en Belgique. Ses recherches ont donné lieu à de nombreuses publications dans des ouvrages et revues scientifiques internationales. Elle s'attache désormais à diffuser des connaissances scientifiques rigoureuses sur ces thématiques complexes, souvent caricaturées, afin de promouvoir des organisations publiques et privées plus inclusives, justes et équitables.

[www.linkedin.com/in/benoite-aube](http://www.linkedin.com/in/benoite-aube)

[www.cogx.fr](http://www.cogx.fr)



**Inscription**

<https://www.eventbrite.fr/e/1205015837809>



# RECRUTEMENT RESPONSABLE : INTÉGRER L'ÉTHIQUE ET LA DIVERSITÉ DANS VOS PRATIQUES DE RECRUTEMENT

7  
Mars  
2025

9h30 > 11h



**NICOLE  
ROBERT**

Dans un secteur public confronté à des défis croissants en matière de recrutement, comment garantir que vos pratiques soient à la fois éthiques et inclusives ? Cette conférence explore le recrutement responsable en mettant l'accent sur l'équité, la diversité et l'engagement sociétal. À travers des exemples concrets et des outils pratiques, nous verrons comment prévenir les biais inconscients, professionnaliser les pratiques de recrutement, et renforcer la fidélisation des agents. Une approche pragmatique et inspirante pour conjuguer exemplarité, attractivité et performance dans vos organisations.

Fondatrice du cabinet DIOTIME COACHING, Nicole Robert accompagne les organisations et leurs dirigeants publics dans leurs enjeux RH, managériaux et de transformation. Ancienne DRH du secteur public, elle est coach professionnelle et logothérapeute, spécialisée dans la quête de sens personnelle et professionnelle, ainsi que la raison d'être collective (équipe ou organisation). Elle apporte son expertise pour aider les organisations à relever les défis actuels notamment professionnaliser les pratiques de recrutement, fidéliser les agents et renforcer leur marque employeur.

<https://www.linkedin.com/in/nicole-robert-diotime-coaching/>

<https://www.diotime-coaching.fr>



DIOTIME COACHING

**Inscription**

<https://www.eventbrite.fr/e/1215435894479>



# FONCTIONNAIRE BASHING ET DÉSAMOUR POUR LA FONCTION PUBLIQUE : DIAGNOSTIC ET RIPOSTE

11  
Mars  
2025

15h > 16h30



**JULIE  
GERVAIS**

Cette web-conférence vise à caractériser la crise d'attractivité qui touche actuellement la fonction publique, dans une perspective historique et l'analyse de ses spécificités contemporaines. Elle met au jour les mécanismes à l'œuvre derrière les difficultés de recrutement et de fidélisation des agents publics, ainsi que les conséquences pour le service public, les agents publics au travail et les usagers. Elle propose, enfin, des pistes pour y remédier, en revenant sur les fausses-évidences qui ternissent l'image des fonctionnaires, l'importance de visibiliser leurs métiers et la diversité de leurs missions, et de communiquer sur les possibilités de carrière et les atouts de la fonction publique.

**Julie Gervais** est maîtresse de science politique à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et chercheuse au Centre européen de sociologie et de science politique (CNRS), ses recherches portent sur la haute fonction publique, les cabinets de conseil et les réformes du service public inspirées du New Public Management. Elle est notamment l'auteure de L'impératif managérial, Désirs privés et devoirs publics d'un grand corps d'État (Septentrion, 2019), La valeur du service public (La Découverte, 2021, avec Claire Lemerancier et Willy Pelletier) et La Haine des fonctionnaires (Éditions Amsterdam, 2024, avec les mêmes co-auteurs).

<https://www.linkedin.com/in/julie-gervais-167ab1142>

  
UNIVERSITÉ PARIS 1  
PANTHÉON SORBONNE

**Inscription**

<https://www.eventbrite.fr/e/1207195256509>



# LE KIT DU RECRUTEUR : POUR QUE VOS RECRUTEMENTS NE SOIENT PLUS UN CASSE-TÊTE

12  
Mars  
2025

10h30 > 12h



**Plateforme  
régionale  
d'appui  
interministériel  
à la gestion des  
RH**

Managers de la fonction publique, vous êtes en première ligne pour attirer les meilleurs talents, mais le recrutement peut vite devenir un casse-tête.

Le comité interministériel des DRH de l'État en Pays-de-la-Loire a conçu pour vous le KIT du recruteur. Cet outil concret, simple et rapidement opérationnel a été imaginé pour vous accompagner à chaque étape du recrutement : définition du besoin, rédaction d'offres d'emplois attractives, entretiens structurés et plus encore !

Découvrez des astuces pour simplifier vos recrutements, gagner en efficacité et attirer les profils dont vous avez besoin.

Parce que la fonction RH nécessite expertise, agilité et innovation, la **PFRH** est aux côtés des services. Accompagner est son ADN.

Au sein du secrétariat général pour les affaires régionales, et composée d'une équipe pluridisciplinaire à vocation interministérielle, la PFRH propose des outils concrets et innovants pour accompagner les projets RH et enrichir les pratiques professionnelles.

Ensemble, contribuons à l'évolution des organisations, à l'attractivité de la fonction publique, et à la professionnalisation des acteurs RH, des managers et des agents.

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/pays-de-la-loire/pfrh>

**Inscription**

<https://www.eventbrite.fr/e/1205570526899>

